



**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT.SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

NOVI IRFA AFDILA

NIM. 201311053

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT.SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal.....

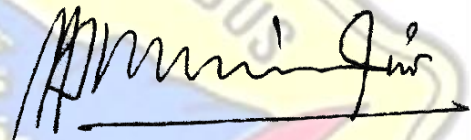
Mengetahui,

Ketua Progdi

Pembimbing 1



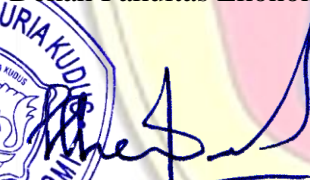
Noor Azis, SE., MM.
(NIDN. 0609107501)




Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
(NIDN. 0608086402)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM.
(NIDN. 061806 6201)



Dian Wismar'ein, SE, MM.
(NIDN. 0612127702)

MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(Al-Mujadillah:11)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.

(Q.S Al Insyirah: 6-8)

PERSEMBAHAN

- Kedua orang tuaku dan Adikku tersayang
- Keluarga Besarku
- Seluruh sahabatku dan teman-temanku
- Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat serta karunia-Nya sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Sholawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita mampu mencontoh akhlaq mulianya dan kelak mendapat syafaatnya.

Skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Karyawan PT.Sari Warna Asli Unit V Kudus, disusun untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Secara khusus dengan segala hormat dan ucapan banyak terima kasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Aziz SE, MM, selaku Ketua Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Dosen Pembimbing Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM. dan Ibu Dian Wismar'ain, SE, MM. yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Progam Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.
5. Pihak PT.Sari Warna Asli Unit V Kudus, seluruh staf dan karyawan yang sudah membantu dan memperlancar proses penelitian ini.

6. Kedua orang tuaku Bapak Hardyono dan Ibu Noor Faricha Hana, kedua adikku tersayang serta seluruh keluarga besar yang selalu mendo'akan serta memberikan dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat, teman-teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas bantuan dan dorongan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca sekalian penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dalam memperkaya khasanah ilmu pengetahuan.

Kudus, Juli 2017

Penulis

NOVI IRFA AFDILA

NIM. 201311053

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
KARYAWAN PT.SARIWARNA ASLI UNIT V KUDUS**

Novi Irfa Afdila
NIM. 201311053

Dosen Pembimbing : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE, MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT.Sari Warna Asli Unit V Kudus secara parsial dan berganda. Penelitian ini termasuk dalam penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT.Sari Warna Asli Unit V Kudus yang berjumlah 789. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *menggunakan metode propotional Random sampling* dengan sampel yang berjumlah 89 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS versi 16.

Berdasarkan hasil uji t, secara parsial motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi dengan t_{hitung} sebesar -1,676 dan nilai signifikansi sebesar 0,097. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan t_{hitung} sebesar 3,038 dan nilai signifikansi sebesar 0,003. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan t_{hitung} sebesar 3,322 dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Secara bersama-sama, motivasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan F_{hitung} sebesar 7,056 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan persamaan $Y = 18,950 - 0,102 X_1 + 0,295 X_2 + 0,243 X_3$.

Kata Kunci : Motivasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORKS ENVIRONMENT, AND THE
CULTURE'S ORGANITATION TO COMMITMENT'S ORGANITATION TO THE
EMPLOYE OF PT. SARI WARNA ASLI UNIT V KUDUS*

*By : Novi Irfa Afdila
NIM. 201311053*

*Advisor : 1. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
2. Dian Wismar'ain, SE, MM.*

*UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGAM STUDI MANAJEMEN*

ABSTRACT

The purpose of this research is to put the test of the influence of motivation, works envirointment, and the culture's organitation to commitment's organitation to the employee of PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus with partial and double. The population of this research is the whole of PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus with total 789 employee. The method to take sampling in this research is use propotional random sampling method that take 89 respondences as sample. The analysis data in this research is use software SPSS 16 version.

Based on the result of uji t, as a percial the influence of motivation is negative and significant to the commitment's organitation with $t_{hitung} - 1,676$ and the significant percentage 0,097. As percial, the work's environment is positive and significant to the commitment's organitation with $t_{hitung} 3,038$ and the significant percentage is 0,003. As a percial of the influence of culture's organitation is positive and significant to commitment's organitation with $t_{hitung} 3.322$ and significant percentage is 0,000. Generally, motivation, work's environment and culture's organitation had positive and significant's influenced to commitment'sorganitation with $F_{hitung} 7,056$ and signicant percentage 0,000. The resulted of this analysis of regresi linier berganda shown the simmiliarity $Y = 18.950 - 0,102 X_1 + 0,295 X_2 + 0,243 X_3$

Key Word : Motivation, work's environment, culture's organitation, commitmen's organitation

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi	
2.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	10
2.1.3 Teori Motivasi.....	11
2.1.4 Indikator Motivasi.....	14
2.2 Lingkungan Kerja	
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	14
2.2.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	16
2.3 Budaya Organisasi	
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	17
2.3.2 Indikator Budaya Organisasi	18

2.4	Komitmen Organisasi	
2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	18
2.4.2	Bentuk-bentuk Komitmen Organisasi	19
2.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Derajat Komitmen	20
2.4.4	Indikator Komitmen Organisasi.....	21
2.5	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	22
2.6	Perbedaan Penelitian.....	28
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	29
2.8	Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian.....	31
3.2	Variabel Penelitian.....	31
3.2.1	Macam Variabel.....	31
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	32
3.3	Jenis & Sumber Data	34
3.4	Populasi & Sampel	35
3.5	Pengumpulan Data.....	37
3.6	Pengukuran Instrumen.....	38
3.6.1	Uji Validitas.....	38
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.7	Pengolahan Data	39
3.8	Analisis Data.....	40
3.8.1	Analisis Deskriptif	40
3.8.2	Analisis Kuantitatif.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Perusahaan	
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	45

4.1.2	Tujuan.....	46
4.1.3	Visi Dan Misi	46
4.1.4	Lokasi Perusahaan	47
4.1.5	Struktur Organisasi	47
4.2	Penyajian Data	48
4.2.1	Uji Validitas.....	48
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.2.3	Deskripsi Responden	52
4.2.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Penelitian.....	56
4.3	Analisis Data	
4.3.1	Analisis Regresi.....	61
4.3.2	Pengujian Hipotesis	64
4.4	Pembahasan	
4.4.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi	68
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	69
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	70
4.4.4	Implementasi Hasil Dengan Kerangka Pemikiran Teoritis	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	73
5.2	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Perhitungan Sampel Secara Propotional	36
4.1 Uji Validitas Variabel Motivasi	47
4.2 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	48
4.3 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	49
4.4 Uji Validitas Varoabel Komitmen Organisasi	50
4.5 Uji Reliabilitas	51
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	53
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.10Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....	56
4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	57
4.12 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	58
4.13 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	60
4.14 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	61
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
4.16 Hasil Uji t	64
4.17 Hasil Uji F.....	66
4.16 Hasil Adjusted R Square	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	47
Gambar 4.2 Kerangka Implementasi Penelitian.....	73

